

あきる野市は

ワーク・ライフ・バランス

WLB

を推進する市内の  
事業所を応援します



～こんな取組していませんか？～（認定対象となる取組の例）

- ・ノー残業デーの実施
- ・育児・介護短時間勤務制度を整備
- ・1時間単位で取得可能な有給制度を整備
- ・資格取得の支援を実施
- ・テレワークやフレックスタイム等、ライフスタイルに合った働き方が選択可能

### 手続きは簡単！

取り組んでいる内容と実績を申請書に記入し、  
あきる野市役所5階企画政策課に提出してください。

認定されると・・・

- ★ 事業所名、取組内容等を広報・ホームページ・Bi@Sta 等で紹介し、WLB 推進事業所として市が PR します！
- ★ 認定マークをパンフレット等に使えます！

あきる野市 WLB



問い合わせ:あきる野市企画政策課 電話:042-558-1261

認定マーク

Good Balance



# 認定事業所の皆さまの声「こんな反響やメリットがありました！」

## ★ 第1号 税理士岡野哲史事務所



個人のライフスタイルに合わせた休暇の取得が主流になりつつあります。当事務所は認定をいただいてから5年になりますが、親の介護であったり、子供の通院や送迎であったり、スキルアップのための資格取得であったり、さまざまなシーンに応じて有給休暇や時間単位での休暇が取得しやすくなりました。

取組内容：有給休暇消化率増・残業時間短縮の取組、時間有給休暇制度・育児・介護休業規則の整備など  
業務内容：監査、決算業務、業績・経営改善業務等 所在地：秋川1-1-13 ABCビル5階

## ★ 第2号 有限会社サニーシステム



もともと仕事内容によって自由に就業時間を決めていたのですが、認定された事で、「用事があるので帰ります」「お先に失礼します」と堂々と言える意識と環境の改革が進んだと思います。やるべき時は思いっきり頑張る代わりに、明日でも大丈夫な仕事は無理せず早く帰る。オン・オフの使い分けが出来るようになりました。また、子育てや家族の用事を優先する事は良い事だという社内での共通認識も生まれました。

取組内容：フレックスタイムの導入、子育てや介護に対応した就業規則に変更、健康管理の徹底など  
業務内容：空調設備設計施工、住宅設備設計施工等 所在地：二宮1156-27

## ★ 第3号 松村ダスト有限公司



「あきる野市ワーク・ライフ・バランス推進事業所」に認定されたことにより、離職防止に効果が出ていると感じています。

また、名刺にロゴマークを記載したことで、名刺交換の折に、何のロゴなのかという質問が出るなどの反響がありました。その際には、相手が市内の事業者であれば「ぜひチャレンジを」と勧めています。

取組内容：週2回のノー残業デーの実施、1時間単位での有給休暇取得制度の整備  
業務内容：一般廃棄物収集処理等 所在地：館谷251-1

## ★ 第4号 あきる野商工会



ノー残業デーを設置したことで、時間に対する意識が変わったと感じています。どうすれば時間内に終わるかを職員一人ひとりが考えるようになりました。有給休暇の取得率も上がり、育児休暇、介護休暇の実績もできました。安心して働ける職場環境をつくるのが、生産性の向上に直結するという認識を改めて持つことができました。

取組内容：ノー残業デーの設置、年次有休休暇取得目標50%以上推進、育児・介護休業規程の整備など  
業務内容：経営についての相談・指導等 所在地：秋川1-8 あきる野ルピア3階