

平成30年7月19日

## プロポーザル結果の公表

「あきる野市総合計画策定業務（基礎調査）委託」に係る事業者の選定に当たり実施した公募型プロポーザルの結果について、次のように公表します。

### 1 件名

あきる野市総合計画策定業務（基礎調査）委託

### 2 受注者特定の経過

(1) 公示（案件公表）	平成30年	5月	1日
(2) 参加申込書の提出期限	平成30年	5月	14日
(3) 企画提案書等の提出期限	平成30年	6月	8日
(4) 第一次審査の結果等の通知	平成30年	6月	22日
(5) 第二次審査（プレゼンテーション等）の実施	平成30年	7月	3日
(6) 審査結果の通知（発送）	平成30年	7月	5日

### 3 参加申込者数

7者

### 4 選定結果（受注候補者）

株式会社日本能率協会総合研究所

東京都港区芝公園3-1-22 日本能率協会ビル7階

### 5 選定の内容

別紙1及び2のとおり

## ■ 第一次審査集計結果

※総合得点が満点の5分の3を超えていない事業者は採用しないものとする。

区分	企画提案書										参考見積書	業務実績	合計 点数
	基礎調査・分析の実施方法				総合計画策定方針の方向性の整理		庁内検討会議等の運営支援	スケジュール推進体制					
審査項目	No.1	No.2	No.3	No.4	No.5	No.6	No.7	No.8	No.9	No.10			
	審査事項	社会環境の変化や時代潮流の動向等の整理・分析、それらと「あきる野らしさ」を強みとした総合戦略や行財政運営基本指針との関係及び影響の整理・分析等について	本市の現状を把握するための調査・分析の手法等について	国等の関連上位計画、本市における現総合計画や各個別計画との整合・分析方法について	市民意識や市民ニーズの把握手法の提案・実施及び分析の方法について	本市の状況等を的確に捉えた次期総合計画策定へ連動する効果的な総括方法や進め方	基本構想の策定に向けた市民参画手法等について、幅広く、かつ、効果的に市民の意見等を集約することができる	会議の運営を支援するための考え方や手法等について	業務遂行に向けたスケジュール案及び推進体制の内容	参考見積書（価格提案書）	総合計画基礎調査業務又は類似業務の実績		
配点	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	800	
㈱日本能率協会	<b>60</b>	<b>54</b>	<b>54</b>	<b>60</b>	<b>54</b>	<b>52</b>	<b>54</b>	<b>54</b>	<b>80</b>	<b>64</b>	<b>586</b>		
A社	58	52	54	58	40	52	56	50	80	62	562		
B社	56	50	50	48	46	48	50	48	80	34	510		
C社	56	52	40	54	52	52	46	42	80	18	492		
D社	54	50	46	52	44	48	42	42	80	34	492		
E社	48	42	40	50	44	40	36	40	80	62	482		
F社	辞 退												

## ■第二次審査(プレゼンテーション及びヒアリング)集計結果

区分	企画提案書								参考見積書	業務実績	プレゼン能力意欲	合計 点数
	基礎調査・分析の実施方法				総合計画策定 方針の方向性 の整理		庁内検討 会議等の 運営支援	スケジュー ール推進 体制				
審査 項目	No.1	No.2	No.3	No.4	No.5	No.6	No.7	No.8	No.9	No.10	No.11	
	審査事項	社会環境の変化や時代潮流の動向等の整理・分析、それらと「あきる野らしさ」を強みとした総合戦略や行財政運営基本指針との関係及び影響の整理・分析等について	本市の現状を把握するための調査・分析の手法等について	国等の関連上位計画、本市における現総合計画や各個別計画との整合・分析方法について	市民意識や市民ニーズの把握手法の提案・実施及び分析の方法について	本市の状況等を的確に捉えた次期総合計画策定へ連動する効果的な総括方法や進め方	基本構想の策定に向けた市民参画手法等について、幅広く、かつ、効果的に市民の意見等を集約することができる	会議の運営を支援するための考え方や手法等について	業務遂行に向けたスケジュール案及び推進体制の内容	参考見積書(価格提案書)	総合計画基礎調査業務又は類似業務の実績	プレゼンテーション能力及び担当者の適応性
配点	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	160	960
㈱日本能率協会	<b>68</b>	<b>60</b>	<b>54</b>	<b>62</b>	<b>58</b>	<b>54</b>	<b>56</b>	<b>58</b>	<b>80</b>	<b>64</b>	<b>136</b>	<b>750</b>
A社	62	56	50	62	54	52	56	54	80	62	120	708
B社	56	54	48	62	52	54	48	48	80	16	132	650
C社	52	52	48	54	48	52	50	50	80	32	120	638
D社	44	42	42	42	36	46	34	42	80	32	80	520
E社	38	36	30	38	30	36	30	38	80	64	72	492
F社	辞 退											