

【女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表】

(1) 女性職員の採用割合 (%)

ア 常勤職員

	採用者数	一般事務	一般技術	保健師	保育士
令和4年4月1日	23人	40.0%	0.0%	100%	100%
令和3年4月1日	22人	45.5%	—	—	—

イ 会計年度任用職員

	採用者数	割合
令和4年4月1日	822人	86.0%
令和3年4月1日	790人	85.1%

(2) 採用試験の受験者（第1次試験（9月実施分））の女性割合

	職員数	一般事務	一般技術	保健師	保育士
令和3年度実施分	112人	29.5%	0%	—	—
令和2年度実施分	129人	31.2%	0%	—	—

(3) 職員の女性割合

ア 常勤職員

	職員数	一般事務	一般技術	保健師	保育士
令和4年4月1日	470人	31.6%	3.7%	100%	95.7%
令和3年4月1日	466人	31.2%	3.6%	100%	95.5%

イ 会計年度任用職員

	職員数	割合
令和4年4月1日	822人	86.0%
令和3年4月1日	790人	85.1%

(4) 男女別の育児休業取得率

	男性職員		女性職員		
	一般事務	一般技術	一般事務	保健師	保育士
令和3年度	57.1%	—	100%	—	100%
令和2年度	30.0%	—	100%	100%	100%

(5) 女性職員の超過勤務の状況

ア 常勤職員

	月平均時間	一般事務	一般技術	保健師	保育士
令和3年度	10.3時間	9.8時間	6.3時間	19.1時間	4.9時間
令和2年度	5.4時間	5.0時間	14.7時間	8.5時間	4.9時間

(6) 子どもの出生時における父親の出産支援休暇の全日数取得率

令和3年度 85.7%

令和2年度 60.0%

(7) 子どもの出生時における父親の育児参加休暇の全日数取得率

令和3年度 57.1%

令和2年度 60.0%

(8) 管理・監督職の女性割合

令和4年4月1日現在 管理職 14.0%、監督職 33.9%

令和3年4月1日現在 管理職 14.0%、監督職 36.1%