

【女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表】

(1) 女性職員の採用割合 (%)

ア 常勤職員

	採用者数	一般事務	一般技術	保健師	保育士
令和5年4月1日	27人	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
令和4年4月1日	23人	40.0%	0.0%	100%	100%

イ 会計年度任用職員

	採用者数	割合
令和5年4月1日	856人	86.1%
令和4年4月1日	822人	86.0%

(2) 採用試験の受験者（第1次試験（9月実施分））の女性割合

	職員数	一般事務	一般技術	保健師	保育士
令和4年度実施分	79人	38.0%	0%	—	85.7%
令和3年度実施分	112人	29.5%	0%	—	—

(3) 職員の女性割合

ア 常勤職員

	職員数	一般事務	一般技術	保健師	保育士
令和5年4月1日	479人	30.6%	3.8%	93.3%	91.7%
令和4年4月1日	470人	31.6%	3.7%	100%	95.7%

イ 会計年度任用職員

	職員数	割合
令和5年4月1日	856人	86.1%
令和4年4月1日	822人	86.0%

(4) 男女別の育児休業取得率

	男性職員		女性職員		
	一般事務	一般技術	一般事務	保健師	保育士
令和4年度	18.2%	—	100%	100%	—
令和3年度	57.1%	—	100%	—	100%

(5) 女性職員の超過勤務の状況

ア 常勤職員

	月平均時間	一般事務	一般技術	保健師	保育士
令和4年度	10.1時間	10.4時間	0.2時間	12.7時間	5.6時間
令和3年度	10.3時間	9.8時間	6.3時間	19.1時間	4.9時間

(6) 子どもの出生時における父親の出産支援休暇の全日数取得率

令和4年度 45.5%

令和3年度 85.7%

(7) 子どもの出生時における父親の育児参加休暇の全日数取得率

令和4年度 18.2%

令和3年度 57.1%

(8) 管理・監督職の女性割合

令和5年4月1日現在 管理職 15.0%、監督職 34.7%

令和4年4月1日現在 管理職 14.0%、監督職 33.9%